



Maestría en Administración de Empresas con Especialización en Recursos Humanos

Resolución N° CTDA-032-2018
del día 3 del mes de abril del año 2018

PERFIL DEL EGRESADO

Saber hacer

- Desarrollar la capacidad gerencial de manejo de recursos humanos sobre la base de sus conocimientos y experiencia, en consonancia con la formación integral recibida.
- Conducir sus actuaciones según los niveles de eficiencia, calidad y competitividad aplicando para ello los principios rectores de la profesión.
- Demostrar amplio dominio de capacidad directiva y de liderazgo que permitirán el ejercicio de su función como operador de cambio poniendo en práctica las orientaciones en la toma de decisiones tanto a nivel general como especial.
- Idoneidad para enfrentar cambios ajustándose a los nuevos retos y exigencia.
- Demostrar el desarrollo de la capacidad investigativa y por ende de innovación tanto en áreas generales como en las especializadas.
- Redactar informes y otros escritos de información y resultados referentes a la gerencia de recurso humano.
- Desarrollar las habilidades y competencias inherentes a los procedimientos administrativos.
- Desarrollar e implementar las habilidades y competencias en torno a la comunicación con el recurso humano.

Saber conocer

- Conocer los principios y teorías que orientan la actividad administrativa y gerencial.
- Conocer los procedimientos administrativos orientados a la optimización de la comunicación.
- Definir, interpretar y analizar los problemas financieros frente a los nuevos paradigmas de un Estado cambiante y moderno.
- Los principios que orientan la actividad administrativa en cuanto a Gerencia de Finanzas y Auditorías Avanzadas, Administración de Operaciones, Política y Estrategias de Recursos Humanos.
- Proponer nuevos esquemas de análisis en torno a los retos económicos, políticos y sociales de la realidad actual.
- Comprender cognoscitiva y multidisciplinariamente el campo de los estudios administrativos y económicos de la realidad social.
- Formación integral en la materia con amplio dominio del conocimiento científico y tecnológico, así como los correspondientes al paradigma y desarrollo técnico preexistente.
- Dominio teórico instrumental en áreas vinculadas a la planificación, organización, dirección y evaluación organizacional.
- Dominio teórico instrumental de las áreas gerenciales tales como recursos humanos, mercadeo, finanzas, entre otras.
- Sólida formación en cuanto al comportamiento humano en las organizaciones empresariales.
- Desarrollo amplio de la capacidad investigativa en áreas de interés para la solución de casos estratégicos.
- Toma de decisiones gerenciales sobre la base de criterios debidamente orientado por los principios económicos.

Saber ser

- Respetar la dignidad del ser humano como presupuesto lógico para intervenir en la defensa y promoción de los derechos de los otros.
- Participar en los diversos campos de la vida social y política, con un compromiso de carácter humanista.
- Demostrar respetabilidad y honorabilidad en todas las diversas actividades profesionales y extraoficiales de la vida.
- Poseer valentía para respetar la Ley y enfrentar a sus detractores, cuando vaya en contra de los valores jurídicos, la justicia, sobre la base de la importancia del rol de profesional en el área de la administración y gerencial.
- Dar muestra de amor a la justicia y de ánimo para buscarla y defenderla perennemente.
- Ser crítico, constructivista y propositivo de los problemas administrativos- económicos -sociales
- Disposición para mantenerse actualizado en el ambiente organizacional.
- Colaborador de la difusión académica y científica del conocimiento adquirido y practicado en el campo de la especialidad contable de su predilección aportando conocimientos innovadores en su respectiva materia.
- Distinguirse como modelo profesional y de excelencia académica a fin de promover los valores éticos y morales en el ejercicio de la profesión.
- Demuestra capacidad para el trabajo en equipo.
- Desarrolla liderazgo y creatividad en sus actuaciones.
- Flexible en el intercambio de ideas, puntos de vista y/o enfoques.
- Adaptación a situaciones de cambio.

MODALIDAD DE ESTUDIO

Modalidad Semipresencial
Una asignatura por mes

HORARIO DE CLASES

Lunes a Viernes: 1:00 p.m. a 5:00 p.m. / 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
Fin de semana: 8:00 a.m. a 4:00 p.m. / 4:00 p.m. a 8:00 p.m.

Primer Cuatrimestre											
No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
1	MAERH111	DIRECCIÓN ECONÓMICA Y LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
2	MAERH112	LEGISLACIÓN MERCANTIL Y RÉGIMEN FISCAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
3	MAERH113	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	16	0	16	16	32	48	64	3	
4	MAERH114	TOMA DE DECISIONES GERENCIALES Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	16	0	16	16	32	48	64	3	DIRECCIÓN ECONÓMICA Y LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL
SUBTOTAL			64	0	64	64	128	192	256	12	
Segundo Cuatrimestre											
No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
5	MAERH115	GERENCIA DE FINANZAS Y AUDITORIAS AVANZADAS	16	0	16	16	32	48	64	3	LEGISLACIÓN MERCANTIL Y RÉGIMEN FISCAL
6	MAERH116	ESTADÍSTICAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EL ANÁLISIS ECONÓMICO EMPRESARIAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
7	MAERH117	MERCADEO Y COMERCIO INTERNACIONAL	16	0	16	16	32	48	64	3	
8	MAERH118	ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES	16	0	16	16	32	48	64	3	ESTADÍSTICAS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EL ANÁLISIS ECONÓMICO EMPRESARIAL
SUBTOTAL			64	0	64	64	128	192	256	12	
Tercer Cuatrimestre											
No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
9	MAERH119	COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO	16	0	16	16	32	48	64	3	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
10	MAERH120	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	16	0	16	16	32	48	64	3	COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO
11	MAERH121	RELACIONES DE TRABAJO EN EL DERECHO LABORAL	16	0	16	16	32	48	64	3	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
12	MAERH122	POLÍTICA Y ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS	16	0	16	16	32	48	64	3	RELACIONES DE TRABAJO EN EL DERECHO LABORAL
SUBTOTAL			64	0	64	64	128	192	256	12	
Cuarto Cuatrimestre											
No.	Código	Denominación	Presenciales			No Presenciales			Total Horas	CR	Pre-Requisitos
			HT	HP	TH	HT	HP	TH			
13	MAERH213	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	16	0	16	16	32	48	64	2	
14	MAERH214	OPCIÓN DE GRADO(Examen de Conocimientos, Pasantía, Sustentación	32	0	32	0	32	32	64	6	TODAS LAS ANTERIORES
SUBTOTAL			48	0	48	16	64	80	128	8	

Número de Asignaturas: 14 Duración de la Carrera en CUATRIMESTRE: 4

Total de Creditos de la Carrera: 44 Total de Horas Teóricas Presenciales: 240

Total de Horas Prácticas Presenciales: 0 Total de Horas Teóricas No Presenciales: 208

Total de Horas Prácticas No Presenciales: 448

Al completar la fase de formación del segundo cuatrimestre se le otorga el Diploma de Especialización en Alta Gerencia.

MISIÓN

Formar profesionales, competitivos, íntegros con altos valores morales, con sentido crítico, socio - cultural y visión global, mediante el fortalecimiento de sus competencias y la adquisición del conocimiento a través de la investigación científica, la proyección social y un proceso de estudio independiente, semi-presencial, con apoyos de herramientas tecnológicas. Enfatizar en un proceso de aprendizaje teórico práctico, donde el participante y el facilitador, desempeñan un rol protagónico en el proceso de enseñanza – aprendizaje.

VISIÓN

Dar acceso a la educación superior y ofrecer una amplia oportunidad de posibilidades a la población que, por sus condiciones laborales, personales, sociales, de marginalidad o de otra índole no pueden educarse a través de modalidades de estudio que exigen la asistencia física, diaria o con frecuencia a clases.

Nos orientamos a ser una Institución de primera línea, con reconocimiento internacional, y permanente carácter innovador, con miras a contribuir a los cambios sociales necesarios para crear un clima de bienestar, equidad y cultura de paz. Una Institución que forme integralmente sus profesionales, para acometer tareas con alto sentido de responsabilidad, tanto en el sector público como privado, con protagonismo exitoso en el ambiente social y laboral, con el propósito de suplir los recursos humanos calificados que el país exige para su desarrollo, a través de la formación de profesionales idóneos, con dominio de tecnología y herramientas modernas y eficientes, adecuados a las complejidades del mundo globalizado y; por tanto, a un mercado laboral cada vez más difícil, exigente y competitivo.

NUESTRAS SEDES

Changuinola	(507) 758-9362
Chitré	(507) 996-7528
La Chorrera	(507) 253-0747 / (507) 258-0450
David	(507) 777-2405 / (507) 777-1473
Metetí	(507) 299-6517
Santiago	(507) 998-0648
Panamá	(507) 278-1432 / (507) 278-1433
Penonomé	(507) 997-9697

COSTOS

Matrícula:	B/. 170.00/año.
Asignatura:	B/. 175.00/asignatura.
Carnet y seguro:	B/. 7.75/año.
Inscripción opción de grado:	B/. 100.00
Opción de grado:	B/. 550.00
Diploma y porta diploma:	B/. 300.00 (incluye diploma de especialización).

REQUISITOS DE INGRESO

- Título de Licenciatura (original y fiel copia con sello fresco).
- Créditos (original y fiel copia con sello fresco).
- Para los aspirantes graduados en el extranjero, el título y los créditos deben estar apostillados en el país de origen o en nuestro Ministerio de Relaciones Exteriores. Además, si los documentos están en un idioma distinto del español, deben estar traducidos al español por un traductor oficial.
- Índice académico no menor a 1.50 (en base a una escala de 3.0).
- Hoja de vida actualizada.
- 2 fotos tamaño carnet
- Copia de Cédula de identidad personal (si es nacional) o pasaporte si es extranjero.
- Certificado de salud física vigente.
- Carta solicitud en donde especifique los motivos para entrar a la carrera.
- Pasar por una entrevista.
- Presentación de intervención o práctica profesional.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- Mantener un índice académico no menor a 2.00.
- Cumplir con el Reglamento de Estudiante y demás normas de la institución.
- Llevar la secuencia de las materias, según el plan de estudio.

REQUISITOS DE EGRESO

- Cumplir con el plan de estudio.
- Tener un índice acumulativo no menor a 2.00.
- Haber aprobado todas las materias con una calificación mínima de B.
- Estar a paz y salvo con la universidad.
- Certificación del dominio de una lengua extranjera (distinta del español) de las reconocidas por la UNESCO o aprobar un examen de suficiencia oral y escrito del idioma Inglés, aplicado por la universidad. De no aprobarlo, deberá matricular un curso intensivo de dicha lengua.
- Haber completado con éxito una de las siguientes opciones de grado:
 - Examen de conocimientos.
 - Pasantía Nacional o Internacional.
 - Sustentación del proyecto final.



Creada por Decreto 272 del 27 de mayo de 1994

“El futuro está en tus manos”



MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

Resolución N° CTDA-032-2018
del día 3 del mes de abril del año 2018

SEDES AUTORIZADAS:

- Santiago
- Panamá
- David



www.isaeuniversidad.ac.pa

Síguenos:

